



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ТЭК!

ФОРМУЛА ТЕПЛА

апрель-июнь 2026

**КАРТА КОРПОРАТИВНЫХ
СОКРОВИЩ ВНУТРИ**

Главные темы

| стр. 6–7

К Юбилею ФЭИ.
Татьяна Черняк о ключевых
достижениях филиала.

| стр. 16

Первые ответственные решения,
поддержка коллег и открытия —
новички об отопсезоне.

4

ТЭК - 88

С Днем рождения!

Поздравление генерального директора ТЭКа и «Теплосети» Вадима Бравве

5

Кратко

Почтили память павших

Энергетики отдали дань уважения героям

6

Поговорим?

Интервью с Татьяной Черняк

О главных результатах ФЭИ к 15-летию Юбилею



12

Формула успеха

Анастасия Овчинникова — об ответственности корпоративного секретаря

14

Говорит и показывает Вентиль Веня

В поисках лучшего теплоэнергетика всех времен

8

В фокусе

Мобильные помощники

Кто или что помогает энергетикам поддерживать тепло

10

-?-

На заметку: то, что должен знать каждый

Говорим о летнем взрослом и детском отдыхе



15

Отдыхаем**Помощь Профсоюзов и компаний**

Получение выплат за летний отдых

16

Событие**Первый сезон**

Как новички (и вы) справились с отопсезоном 2025-2026

18

Корпоративная жизнь**«Силандэ»: общий сбор**

Главное о Форуме АМР и турслете

20

Люди дела**Когда тепло — семейная ценность**

Как поколения Лавилиных выбрали общую судьбу и призвание



22

С историческим акцентом**Институт эволюции энергетики**

Инженеры создали систему, которая уже более века обеспечивает комфорт в Политехе

26

Поздравляем**Отметили два Дня рождения**

Поздравления получили ПОСММ и ФТС



СЛОВО РЕДАКЦИИ

Мы рады представить вам второй выпуск обновленного корпоративного журнала, который стал глубже, содержательнее и ближе к каждому из нас.

Продолжая традицию делиться с вами всем, что делает жизнь коллективов ТЭКа и «Теплосети» по-настоящему яркой, насыщенной и многогранной, мы вновь открываем пространство для диалога, в котором нет случайных тем — только то, из чего складывается наша работа: день за днем, проект за проектом, победа за победой.

Каждая новая встреча с «Формулой тепла» отражает путь, который мы проходим вместе, наполняя его смыслом, опытом и живыми эмоциями. Здесь мы не только подводим итог проделанной работы, но и начинаем новый этап, определяющий будущее наших компаний.

В этом году 17 июня АО «ТЭК СПб» исполняется 88 лет. Две восьмерки изящно складываются в парный знак бесконечности — символ непрерывного движения, роста и обновления. В этом — наша сила и наша суть: накапливая опыт, мы не останавливаемся, а идем дальше, расширяя горизонты и укрепляя основу для следующего уверенного шага вперед.

Следом нас ждет еще один значимый рубеж — 95 лет «Теплосети». Третий год совместной работы доказал, что настоящее единство рождается из доверия и стремления к общему результату.

На этих страницах, как и прежде, вы найдете все самое важное и интересное: ключевые события, выдающиеся достижения, людей, которые выполняют свою работу честно и по совести и идеи, которые стоят за большими результатами. А еще в этом номере спрятан сюрприз. Какой? Скорее открывайте и узнаете!

С уважением, редколлегия журнала

Уважаемые коллеги!
Примите поздравления с 88-летием АО «ТЭК СПб»

В этом году ТЭК отмечает 88 лет — почти век истории, труда и преданности городу. За этими цифрами стоят поколения энергетиков, которые создавали и развивали теплоэнергетический комплекс Петербурга, передавали друг другу знания, опыт и главное понимание нашей миссии — согревать миллионы людей, обеспечивать тепло и комфорт в домах, школах, больницах и на предприятиях.

Теперь эту работу продолжаем мы. Последний год стал для нас временем серьезных изменений и важных решений. Вместе с «Теплосетью» мы начали масштабную перестройку процессов, укрепили взаимодействие двух компаний и заложили основу для дальнейшего развития теплоснабжения города.

При этом перемены подтверждаются конкретными результатами. По итогам года EBITDA АО «ТЭК СПб» выросла до 12,7 млрд рублей, а показатель NetDebt/EBITDA снизился почти вдвое — с 1,89 до 0,88. Это говорит об укреплении финансовой устойчивости Общества и возможности уверенно двигаться вперед. Продолжаем реализацию проектов реконструкции,кратно увеличиваем объем проектно-изыскательских работ и создаем задел для комплексного обновления инфраструктуры. Принято решение о новом направлении развития ТЭКа — собственной генерации. Это важный шаг для повышения надежности и устойчивости городского теплоснабжения.

Но главное богатство компании — люди. Те, кто десятилетиями работает в отрасли, и молодые специалисты, которые только приходят в нее. Именно преемственность, уважение к труду энергетиков и чувство причастности к общему делу помогают нам двигаться вперед.

От всей души благодарю коллектив за компетентность, надежность и преданность компании. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, тепла в семьях, новых успехов и уверенности в завтрашнем дне. Пусть ТЭК и дальше развивается, сохраняя лучшие традиции петербургской энергетики и создавая надежное будущее для города и его жителей!

С уважением,
генеральный директор АО «ТЭК СПб»
и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»
Вадим Бравве



Память павших почтили с благодарностью и теплом

В преддверии годовщины Великой Победы сотрудники и ветераны АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» пришли на Пискаревское мемориальное кладбище, чтобы поклониться памяти защитников и жителей Ленинграда, погибших в годы Великой Отечественной войны. У подножия монумента «Мать-Родина» легли алые живые цветы и венки.

По традиции, которая соблюдается много десятилетий, шествие продолжилось на Аллее Памяти и завершилось у мемориала, установленного в память павших ленинградских теплоэнергетиков. Звучали простые искренние слова благодарности тем, кто в самые тяжелые для города годы выполнял свой профессиональный долг. Тем, кто под бомбежками и обстрелами, преодолевая голод и усталость, продолжал создавать тепло для предприятий и учреждений блокадного Ленинграда.

«Мы приходим сюда для того, чтобы отдать дань памяти и гордости нашим героическим предшественникам, чтобы снова сказать им слова благодарности. Мы понимаем, что судьба нашей отрасли, нашего города и страны — неразделимы. А сегодня, в наши дни, десятки сотрудников ТЭКа и «Теплосети» отстаивают интересы нашей Родины на фронтах специальной военной операции. И пример наших коллег, которые трудились и сложили головы в годы войны, учит нас таким важным вещам как верность долгу, ответственное отношение к своему делу, подлинный патриотизм и мужество», — сказал генеральный директор АО «ТЭК СПб» и «Теплосеть Санкт-Петербурга» Вадим Бравве, обращаясь к участникам траурной церемонии.

По традиции с Днем Великой Победы отдельно поздравили сотрудников — тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, узников и ветеранов отрасли. Для теплоэнергетиков устроили концерт с подарками и торжественным обедом.



Чистый город: энергетики вышли на весеннюю уборку

Сотрудники АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» традиционно приняли участие в общегородском субботнике в рамках месячника по благоустройству 25 апреля. Более 300 человек привели в порядок две знаковые площадки: Пискаревское мемориальное кладбище и Московский парк Победы. Теплоэнергетики очистили аллеи и газоны от мусора и прошлогодней листвы. В парке Победы участников ждал обед из полевой кухни с горячей кашей и чаем, многие пришли вместе с семьями.

Весь апрель компании также наводили порядок на подведомственных территориях: очищены фасады и участки общей площадью 7000 кв. м. Также 350 сотрудников «Теплосети» участвовали в общегородских мероприятиях с привлечением 39 единиц спецтехники в 11 районах города и во Всеволожском районе Ленобласти.



В этом году 1 июня филиалу энергетических источников АО «ТЭК СПб» исполнилось 15 лет. ФЭИ одно из важнейших производственных звеньев компании, от которого напрямую зависит стабильность работы городской инфраструктуры.

Сегодня в составе филиала почти 500 объектов: 256 котельных и 235 центральных тепловых пунктов. Структура подразделения охватывает пять зон теплоснабжения и объединяет более трех тысяч сотрудников.

В 2026 году генеральный директор ТЭКа и «Теплосети» Вадим Бравве обозначил новый вектор развития — усиление курса на модернизацию генерирующих мощностей.

О вызовах текущего дня, достижениях, планах и, конечно, о сердце системы в интервью с заместителем директора филиала энергетических источников АО «ТЭК СПб» Татьяной Николаевной Черняк.



ТАТЬЯНА ЧЕРНЯК

Заместитель директора
филиала энергетических
источников АО «ТЭК СПб»

Какой приоритет работы определил филиал в юбилейный год?

Нашей главной миссией всегда было, есть и будет — обеспечение надежного и качественного теплоснабжения потребителей. Специалисты регулярно проводят мониторинг технического состояния действующего и резервного оборудования, планово-предупредительный и капитальный ремонт объектов. Комплекс обязательных мер позволяет поддерживать столь сложную систему в исправном состоянии и полной готовности к любым задачам в режиме 24/7.

Кроме того, сегодня мы последовательно переходим к комплексному обновлению источников теплоснабжения. Речь идет не только о замене оборудования, но и о создании современной, гибкой и надежной системы, способной эффективно работать в условиях растущей нагрузки. В приоритете — развитие генерации тепловой энергии путем технического перевооружения объектов с увеличением установленной мощности.

Какие технологические и организационные изменения за 15 лет оказали наибольшее влияние на эффективность работы филиала?

Само создание ФЭИ уже можно считать важным достижением, которое значительно повысило производительность всей компании. Реорганизация принципиально изменила существовавшую ранее структуру, где источники и тепловые сети были разделены на две зоны ответственности. По сравнению с 2011 годом, когда был создан филиал, нам удалось существенно снизить ключевые показатели и оптимизировать финансовые затраты предприятия. Так, удельный расход топлива снизился со 167 до 164,27 кг/Гкал, а удельный расход воды — с 5,14 до 3,63 м³/Гкал.

Кроме того, с 2024 года ФЭИ в полном объеме занимается организацией работ по ремонту и эксплуатационным затратам. По итогам 2025 года выполнение АП по плану эксплуатационных затрат и текущему ремонту составило 100%, а адресная программа ремонта — 97%, что является для филиала энергетических источников лучшими показателями за весьма длительный период.



**СЕГОДНЯ МЫ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ПЕРЕХОДИМ
К КОМПЛЕКСНОМУ ОБНОВЛЕНИЮ ИСТОЧНИКОВ**



Реализуя проекты модернизации, мы уже сейчас закладываем возможность увеличения нагрузки действующих объектов и подключения перспективных потребителей. Яркий пример — реконструкция котельной в поселке Металлострой — крупнейшего объекта АО «ТЭК СПб».

Комплексное обновление, завершенное в 2025 году, позволило увеличить мощность с 33,72 до 59,34 Гкал/ч, а КПД — с 86% до 94%. Один из важнейших эффектов модернизации — повышение экологической эффективности за счет отказа от мазутного топлива, что стало продолжением курса, взятого нами уже несколько лет назад.

Какие вызовы стоят перед петербургской теплоэнергетикой сегодня? Как филиал их преодолевает?

Основная проблема, затрагивающая все отрасли мировой экономики — глобальный дефицит кадров. Современные молодые люди нередко выбирают работу со свободным графиком и избегают большой ответственности. В данной ситуации есть два решения: модернизация производства с автоматизацией и диспетчеризацией, а также про-

ведение специальных программ для привлечения молодежи. ТЭК регулярно принимает участие в кадровых форумах, а сотрудники филиала проводят экскурсии для студентов, в рамках которых мы делаем акцент на надежности, стабильности, возможности разностороннего развития и роста.

Как вам удалось собрать такой талантливый коллектив?

«Кадры решают все», поэтому работа с персоналом — одна из основных задач филиала. Работа в ТЭКе сложная и ответственная, поэтому случайных людей у нас нет. Сегодня в коллективе ФЭИ — более 3300 сотрудников.

САМОЕ ГЛАВНОЕ — ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ И ПЕРЕДАЧА ОПЫТА

Это люди, которые работают по призванию и с интересом относятся к своему делу. Неудивительно, что они проявляют свои лучшие качества во всех сферах деятельности.

Вся работа филиала — яркий пример профессионального мастерства.

Несмотря на многочисленные реорганизации, которых за время существования подразделения было не менее 12, грамотные и скоординированные действия коллектива обеспечивают надежное теплоснабжение абонентов, а также быструю локализацию и ликвидацию технологических нарушений.

Экзамены, повышение квалификации — все это, безусловно, очень важно и востребовано, однако самое главное, на мой взгляд — личное участие и передача опыта от старшего поколения. Считаю большой ошибкой полагать, что традиционные подходы, в том числе в части взаимодействия подразделений, устаревшие и неэффективные.

Что бы вы пожелали коллективу в честь 15-летнего Юбилея филиала?

Самое главное, чтобы сотрудникам искренне хотелось приходить на работу, сохраняя оптимизм и уверенность в завтрашнем дне. С таким настроем все трудности временны, а все проблемы решаемы. В этом наш главный секрет успеха: иначе ТЭКу не исполнилось бы 88 лет, а ФЭИ 15!

ТЭК НА РМЭФ: ИННОВАЦИИ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

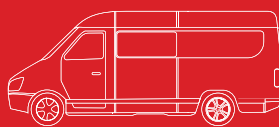
В апреле в Санкт-Петербурге прошел XIV Российский международный энергетический форум — ключевое событие для обмена опытом, стратегического взаимодействия и формирования решений, направленных на развитие отрасли. Технологии, которые сегодня применяются для повышения надежности теплоснабжения, представил и ТЭК. Среди них — электротехническая лаборатория, робот-диагност и передвижная блок-модульная котельная.

Мобильные помощники:



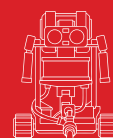
Передвижная блок-модульная котельная

ПБМК приходят на помощь в период ограничений теплоснабжения потребителей. Мобильные установки функционируют за счет оборудования отечественного производства. Источники полностью автоматизированы и не требуют постоянного присутствия персонала.



Электротехническая лаборатория

Мобильная лаборатория для специалистов-электротехников предназначена для испытаний кабельных линий и высоковольтного оборудования на объектах теплоснабжения. Она оперативно ищет поврежденные кабели: если раньше диагностика могла занимать до двух дней, то сейчас она выполняется за несколько часов.



Робот-диагност

Проходя по теплопроводам, робот анализирует остаточную толщину металла трубы и выявляет места возникновения и развития коррозионных повреждений. В результате теплоэнергетики получают полную картину о состоянии трубы — не только о критических дефектах, но даже о тех, которые могли бы дать о себе знать гораздо позже.

В связи со сложной оперативной обстановкой ТЭК принимает участие в обеспечении теплоснабжением жителей разных регионов России. Компания всегда готова прийти на помощь там, где были повреждены основные центры питания и генерации.

4
ПБМК
БЕЛГОРОД

8
ПБМК
МОСКОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ

1
ПБМК
МАРИУПОЛЬ

Санкт-Петербург и ЛО

Московская область

Белгородская область

Донецкая Народная Республика



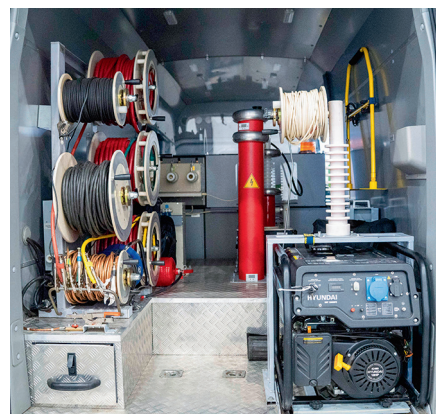
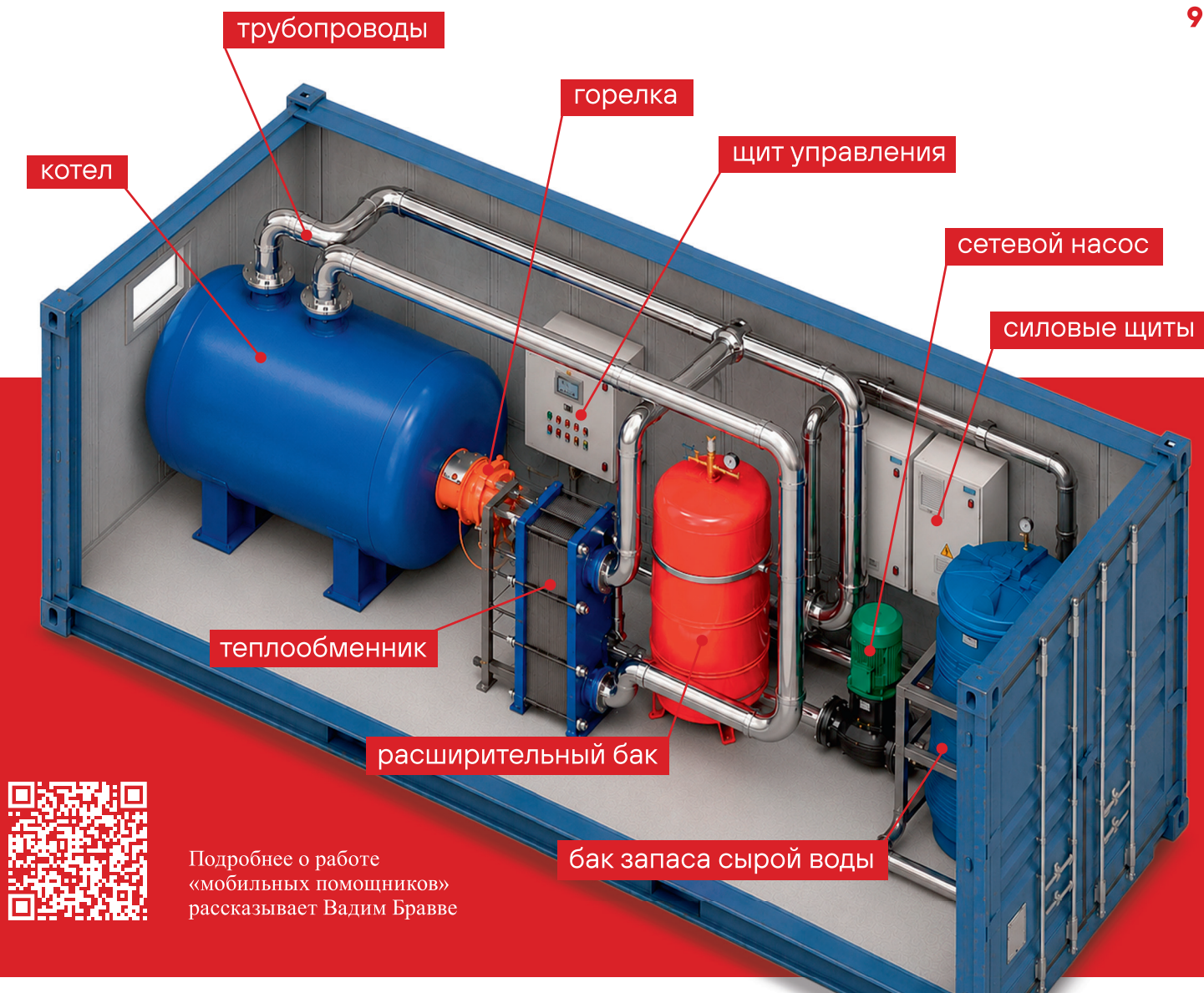
26
блок-модульных
котельных сегодня
в автопарке компании



от 1,5 часов
занимает
развертывание
котельной



2,5 МВт
мощность одной
блок-модульной
котельной



НА ЗАМЕТКУ: ТО, ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

”

МОГУ ЛИ Я КАК СОТРУДНИК ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ?

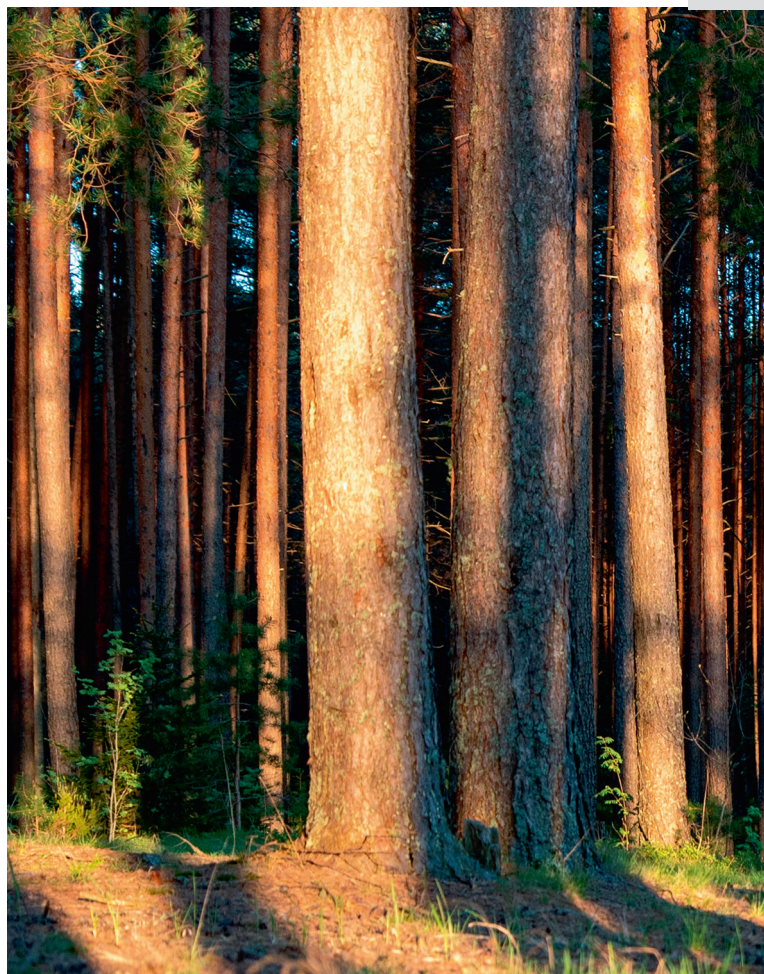
-?

Ответ:

В АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» детская оздоровительная кампания организуется для детей в возрасте от 7 до 15 лет (включительно). Перечень детских оздоровительных учреждений и общее количество путевок определяется решением Комиссии.

Путевки для отдыха детей работников приобретаются централизованно и распределяются между работниками структурных подразделений с учетом фактической численности работников, с учетом потребности в оздоровительном отдыхе детей работников и с учетом количества путевок, выделенных конкретному работнику за прошедшие два года.

Работнику предоставляется право на приобретение путевок для оздоровительного отдыха ребенка с частичной оплатой за счет работодателя, но не более 28 000 рублей по истечении одного года непрерывного стажа работы, не более одной путевки на каждого ребенка в семье и только одному из работающих родителей, который не пользовался льготой на приобретение путевок для оздоровительного отдыха в текущем году.



Ответ:

В АО «ТЭК СПб» компенсацию могут получить сотрудники компании с детьми от 6,5 до 16 лет, а для многодетных семей предусмотрены повышенные выплаты.

Размеры компенсаций варьируются в зависимости от сезона: до 700 руб./сутки весной, осенью и зимой и до 840 руб./сутки за летний период. Для многодетных семей: до 850 руб./сутки в обычный период и до 1000 руб./сутки — в летний.

Для получения компенсации необходимо предоставить в центральную бухгалтерию: заявление на компенсацию, копию договора с лагерем, документ, подтверждающий пребывание ребенка, свидетельство о рождении ребенка, документы об опеке (при необходимости), кассовые чеки об оплате путевки и другие документы.

Также члены Профсоюза могут получить дополнительную компенсацию от Первичной профсоюзной организации АО «ТЭК СПб» в размере 5000 рублей за смену в детском лагере на каждого ребенка. За подробной информацией обращайтесь к профгруппоргу или председателю цехового комитета вашего филиала.

МОГУ ЛИ Я ПОЛУЧИТЬ СКИДКУ ДЛЯ ОТДЫХА НА БАЗЕ «СИЛАНДЭ» И КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?



Ответ:

Профсоюз АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» обеспечивает **50%** компенсации стоимости путевок (проживание и питание) на базу членам Профсоюза и их семьям (не облагается НДФЛ).

Для этого работник должен:

1. позвонить по телефону **+7 (812) 999-91-26** и уточнить наличие свободных номеров;
2. направить заявку в профком не позднее чем **за 10 дней до заезда по почте kalda.sp@teplosetspb.ru**;
3. оплатить сутки пребывания на базе по полученному от администратора «Силандэ» **QR-коду не позднее чем за 3 суток до заезда**.

Ответ:

Сотрудники АО «ТЭК СПб» могут рассчитывать на получение скидки размером в **60%** стоимости путевки для себя и членов своей семьи.

Для этого необходимо:

1. позвонить по телефону **+7 (812) 999-91-26** и уточнить наличие свободных номеров;
2. написать заявление на бронирование и направить на почту **silande-zayavki@aotek.spb.ru**;
3. **40%** стоимости путевки будет автоматически удержано из вашей следующей зарплаты.

ХОЧУ ОТВЕСТИ РЕБЕНКА НА ЛИНЕЙКУ 1 СЕНТЯБРЯ. МНЕ ПОЛАГАЕТСЯ ВЫХОДНОЙ?



Ответ:



Родителям учащихся 1-4 классов предоставляется оплачиваемый нерабочий день. Выходной нужно согласовать с руководителем и написать заявление. Он будет оплачен в соответствии с действующим законодательством. Нерабочий оплачиваемый день носит целевой характер, не присоединяется к очередному ежегодному отпуску, не компенсируется и предоставляется непосредственно к дате события (День знаний).

В течение 14 календарных дней со дня отсутствия работник ТЭКа обязан предоставить подтверждающие отсутствие документы (копия справки об обучении, а также копии документов, подтверждающих родство). Сотрудник «Тепло-сети» указывает информацию в заявлении.

АНАСТАСИЯ ОВЧИННИКОВА

Начальник отдела корпоративных отношений дирекции по правовым и корпоративным вопросам — корпоративный секретарь АО «ТЭК СПб»

В нашей новой рубрике «Формула успеха» мы продолжаем рассказы о коллегах, которые добиваются высот в профессии, развиваются вместе с компанией, неотступно стремясь к новым победам, и вносят вклад в общее дело. Мы заглядываем в биографии, разбираемся в характерах, задаем вопросы, чтобы понять, какие качества, навыки, способности приводят к личному и профессиональному успеху, помогают состояться на избранном поприще.

У каждого успешного профессионала — свой путь наверх. Каждому приходилось преодолевать свои трудности, отвечать на вызовы, испытывать себя на прочность. У каждого были свои мотивы, чтобы преодолевать преграды и идти вперед.

Мы рассказываем о таких людях потому, что знаем: их жизненный и профессиональный опыт, их умение работать, прежде всего над собой, не просто мотивируют окружающих, но помогают поверить в себя.

Сегодняшняя наша героиня — Анастасия Овчинникова — отвечает за одно из сложнейших и ответственных направлений в АО «ТЭК СПб»: корпоративный блок. Она пришла в теплоэнергетику молодым специалистом, училась, овладевала новыми навыками, не боялась открывать новое. И она готова поделиться формулой своего успеха с читателями ФТ.

«Я считаю, что достигла определенных успехов, состоялась как профессионал и руководитель. Но, как говорится, нет предела совершенству, поэтому продолжаем работать и развиваться вместе с компанией».



В юношеские годы, под впечатлением от сериала «Тайны следствия», Анастасия Сергеевна хотела стать следователем. Поэтому даже не задумывалась о будущем пути, не видела альтернатив юридическому факультету. Со временем, когда настала пора выбирать специализацию, ее взгляды на жизнь и на себя трансформировались. Анастасия выбрала гражданское право и добилась первого успеха: получила диплом с отличием.

— Как вы пришли в ТЭК? Какие обстоятельства привлекли вас в теплоэнергетику?

— В ТЭК пришла в 2018 году. Для меня было важно работать в крупной, стабильной компании, выполняющей важную миссию, дающую тепло миллионам людей. Помню, как обрадовалась, когда меня пригласили на собеседование на должность ведущего юрисконсульта в только что созданный отдел правового сопровождения сбытовой деятельности департамента по правовым и корпоративным вопросам. Еще на собеседовании меня впечатлило, что руководители управления — молодые амбициозные ребята, увлеченные своим делом. Как-то сразу почувствовала атмосферу сплоченности, активного взаимодействия и интереса к работе.

Аналитический ум, стремление к идеальному порядку даже в мелочах, требовательность, прежде всего, к себе помогли Анастасии Овчинниковой завоевать репутацию талантливого и целеустремленного специалиста. Она успешно справлялась со сложными судебными делами, разбиралась в хитросплетениях споров, связанных с банкротством. Так надежному и эффективному профессионалу открылся путь в управление корпоративных отношений, сначала на должность начальника отдела сопровождения корпоративных процедур и процедур банкротства, а затем на должность начальника управления корпоративных отношений. Сейчас, оглядываясь назад, Анастасия с улыбкой вспоминает, как интересно было погружаться в новую для нее сферу корпоративного права. Она поняла, что именно в этом направлении хочет развиваться дальше.

— Может быть, в вашей профессиональной биографии были люди, которые дали совет, оказали поддержку в ответственный момент?

— Конечно, с самого первого дня работы в ТЭКе были такие люди, они остаются рядом и по сей день. Это мой первый руководитель — Кирилл Сергеевич Шабодо, а далее — Елена Витальевна Агафонова и Даниил Михайлович Карпин. Благодаря их поддержке, совместной отлаженной работе с руководством мы понимали, что «чистую воду можно добывать дружной командой». Конечно, в нашей работе часто встречаются сложности, но как мы любим говорить с Еленой Витальевной: «Все дается опытом». Преодолевая сложности, чувствуешь, чего ты стоишь как профессионал.

— Что помогает вам сохранять мотивацию на протяжении стольких лет в отрасли?

— Жизненная позиция, ответственность и внутренняя самоорганизация. Эти качества очень помогают в организации слаженной и продуктивной работы. И, несомненно, главный фактор мотивации — это люди, которые ежедневно нас окружают. Когда есть уверенность, что тебя на работе ждут, чтобы посоветоваться, принять важное решение, сделать правильный выбор, заручиться поддержкой — конечно, возвращаешься с удовольствием.

Сегодня можно сказать, что Анастасия Овчинникова состоялась в ТЭКе не только как профессионал, но и как руководитель. Она возглавляет отдел корпоративных отношений, на который возложены функции по обеспечению проведения заседаний Совета директоров Общества, принятия решений единственным акционером, связанных с согласованием некоторых сделок, внесением изменений в Устав Общества, увеличением уставного капитала, а также по обеспечению работы, связанной с корпоративными документами, взаимодействием с федеральными структурами. Помимо этого, отдел осуществляет контроль за раскрытием информации в соответствии с законодательством об акционерных обществах и законодательством о теплоснабжении.

— На взгляд постороннего человека, ваша нынешняя работа выглядит очень трудной, ответственной, обязывающей к постоянной концентрации. Что в этой деятельности особенно ценно и интересно для вас?

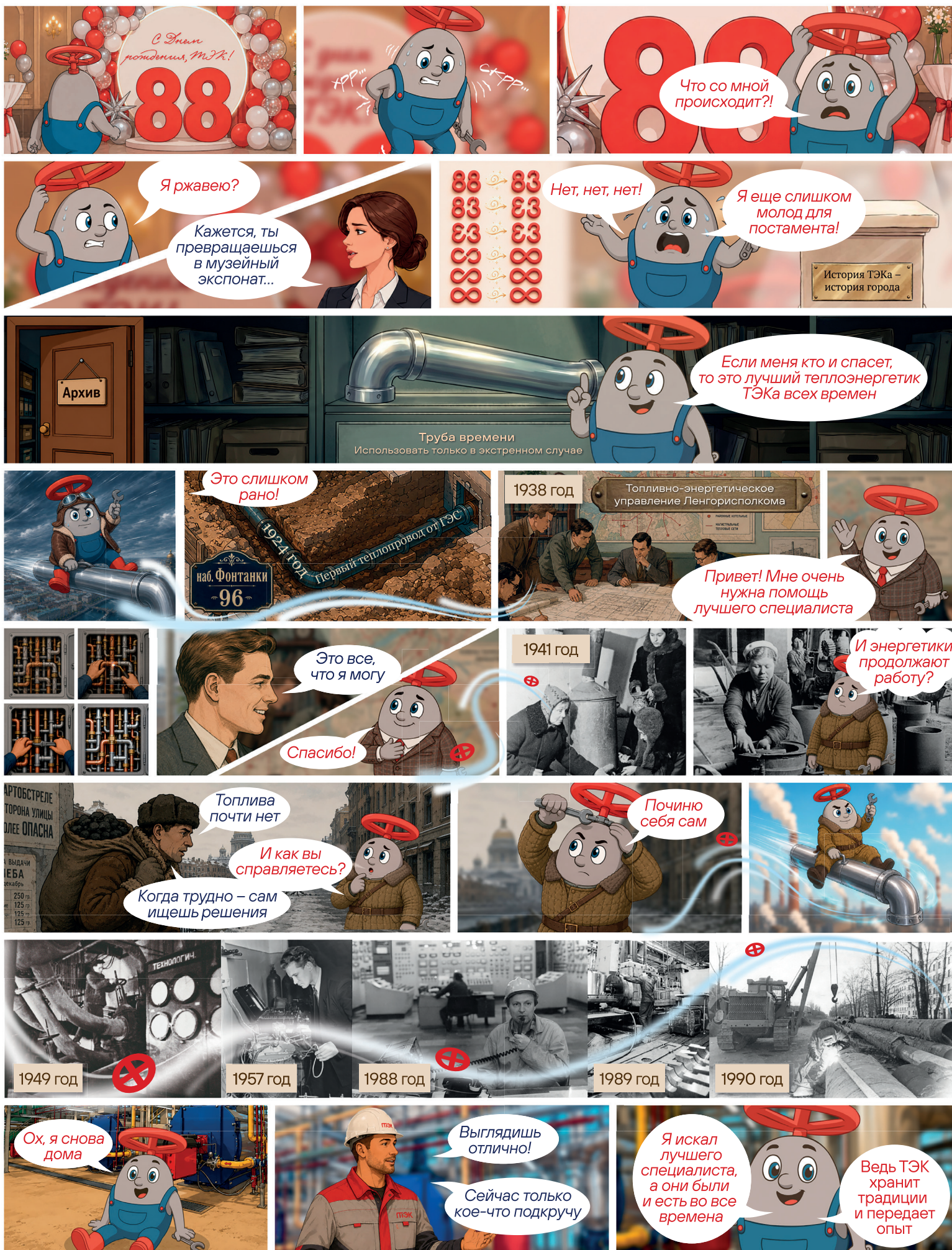
— Напротив, моя работа увлекательная, позволяет развиваться разносторонне. Мне нравится, что надо много анализировать, разбираться в разных сферах, в том числе связанных с финансами, имущественными и даже техническими вопросами. Мы никогда не стоим на месте. Иногда кажется, что знаешь уже все, но вот появляется новый кейс, который надо решать. И когда ты получаешь желаемое согласование Совета директоров или решение единственного акционера, понимаешь, что приложил руку к важному делу.

— Ваш профессиональный рост был ровным и последовательным, шаг за шагом, или может быть судьбоносное событие мотивировало вас?

— Как мне кажется, моя карьера в ТЭКе развивалась довольно последовательно, хотя, конечно, события, о которых вы спрашиваете, были на каждом этапе карьеры и становились ступенями для подъема на новый уровень. Сначала это была победа в сложных судебных делах, позже это правовое сопровождение покупки пакета акций «Теплосети» и, конечно, преобразование нашего предприятия в акционерное общество.

— А какие цели видите впереди? К чему идете?

— Я стремлюсь к созданию лучшей корпоративной практики компаний с государственным участием. Хотелось бы стать примером для Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга и иных городских акционерных обществ, проводить круглые столы по корпоративным вопросам.



ЛЕТНИЙ ОТДЫХ: ВЫГОДЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ТЭКА И «ТЕПЛОСЕТИ»

ОТДЫХАЕМ | 15

Лето уже не за горами — самое время подумать об отдыхе! АО «ТЭК СПб», АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», а также профсоюзные организации предлагают сотрудникам выгодные условия для летнего оздоровления: компенсации, скидки и материальную помощь. Рассказываем, как воспользоваться этими возможностями.



АО «ТЭК СПб»: санатории с компенсацией

100% компенсации от Общества предусмотрено для сотрудников с вредными условиями труда, а также тех, кто получил рекомендации о необходимости санитарно-курортного лечения по результатам прохождения периодического медицинского осмотра в Обществе. Остальные работники могут рассчитывать на частичную компенсацию. Для этого необходимо составить заявление на имя генерального директора, согласовать с непосредственным руководителем, приложить к нему копию договора с санаторием, обратный талон к путевке, либо справку о количестве дней пребывания или копию санаторной книжки, а также квитанцию об оплате. Выплата производится после рассмотрения документов комиссией по социальным выплатам Общества, которая ежегодно определяет порядок выплаты материальной помощи в пределах выделенных средств в соответствии с бизнес-планом Общества. Работник вправе обратиться с заявлением на компенсацию санаторно-курортного лечения не чаще, чем один раз в пять лет.

Члены Профсоюза ТЭКа могут получить компенсацию части стоимости путевки при выборе одного из пяти санаториев:

- Санаторий «Старая Русса» (Новгородская обл.): компенсация 50% (по 25% от Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО и Профсоюза ТЭКа, но не более 20 000 ₽ от каждого).
- Санаторный комплекс «Ай-Даниль» (Крым): компенсация 25% от Профсоюза ТЭКа (до 20 000 ₽) + 25 000 ₽ на транспортные расходы от АО «ТЭК СПб».
- «Westa» (Беларусь): компенсация 25% от Профсоюза ТЭКа (до 20 000 ₽).
- Санаторий «Хилово» (Псковская обл.): скидка 20% + компенсация 5000 ₽ от Профсоюза ТЭКа.
- Пансионат «Восток-6» (п. Смолячково, СПб): скидка 15% + компенсация 5000 ₽ от Профсоюза ТЭКа.

АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»: летний отдых по плану

В соответствии с Коллективным договором «Теплосеть» ежегодно приобретает путевки на летний оздоровительный отдых для сотрудников и членов их семей. В этом году, например, теплоэнергетикам предоставили 54 путевки в:

- пансионат «Приветливый берег» (Геленджик),
- курортный комплекс «Молния Ямал» (п. Небуг),
- пансионат «Урал» (Анапа).

Сотрудники оплатят 10% от стоимости путевки (спишутся автоматически бухгалтерией из зарплаты). Билеты к месту отдыха и другие расходы (например, за дополнительное место в номере) оплачиваются самостоятельно.

Заявление необходимо подавать заранее (в этом году прием заявок был до 12 марта) — отдых планируется заблаговременно, в соответствии с графиком отпусков.

Кроме того, сотрудники ТЭКа и «Теплосети» могут получить фиксированную материальную помощь в размере 5000 ₽ на лечение в любом санатории от профсоюзов компаний. Для этого нужно подать заявление и приложить копии договора и чека на оказанные услуги.



ПЕРВЫЙ СЕЗОН: КАК НОВИЧКИ ПРОШЛИ ЗИМУ

Первый отопительный сезон — не просто настоящее испытание, но и боевое крещение для любого новичка. Смены, выезды, первые ответственные решения, а еще — поддержка коллег, открытия и чувство причастности к большому делу.



Даниил Хайлов

Оператор котельной 4 разряда ЭУ №33
АО «ТЭК СПб»

«Придя на работу, сразу начал вникать в происходящее, изучать оборудование. Все казалось спокойным, пока не пришлось впервые переключаться на другой паровой котел. Я очень волновался и боялся что-либо делать, но рядом были хорошие и отзывчивые коллеги, которые меня подбадривали и все объяснили. В свой первый отопительный сезон я стал более аккуратным и невозмутимым, получил большой опыт в эксплуатации технологического оборудования. В будущем хотелось бы изучить растопку котла другого номера, чтобы стать универсальным работником».

Алиса Швалева

Оператор теплового пункта 4 разряда Службы по обслуживанию ЦТП
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

«Порой приходилось непросто — например, крутить задвижки вручную. Но я освоилась, узнала много нового и теперь чувствую себя увереннее — готова двигаться дальше! Очень благодарна коллегам за поддержку и введение в профессию. Теперь я лучше понимаю тонкости отрасли, знаю, почему и для чего иногда отключается отопление и ГВС. А еще мой словарный запас пополнился разными производственными терминами, которые я нередко упоминаю в разговорах с близкими и друзьями».



Андрей Дьяконов

Водитель автомобиля ЭПС №4 гаража №1
АО «ТЭК СПб»

«Мой первый отопительный сезон прошел в спокойном темпе. В повседневные задачи входила доставка грузов и документации, а также транспортировка оперативных бригад на место устранения технологических нарушений, где я сопровождал их на всех этапах выполнения работ. Невероятно впечатлен нашими профессионалами — деятельность серьезная и ответственная, условия порой очень непростые. Ребята трудятся четко, слаженно, оперативно. Работая плечом к плечу с такими людьми, в полной мере чувствуешь причастность к по-настоящему важному делу».



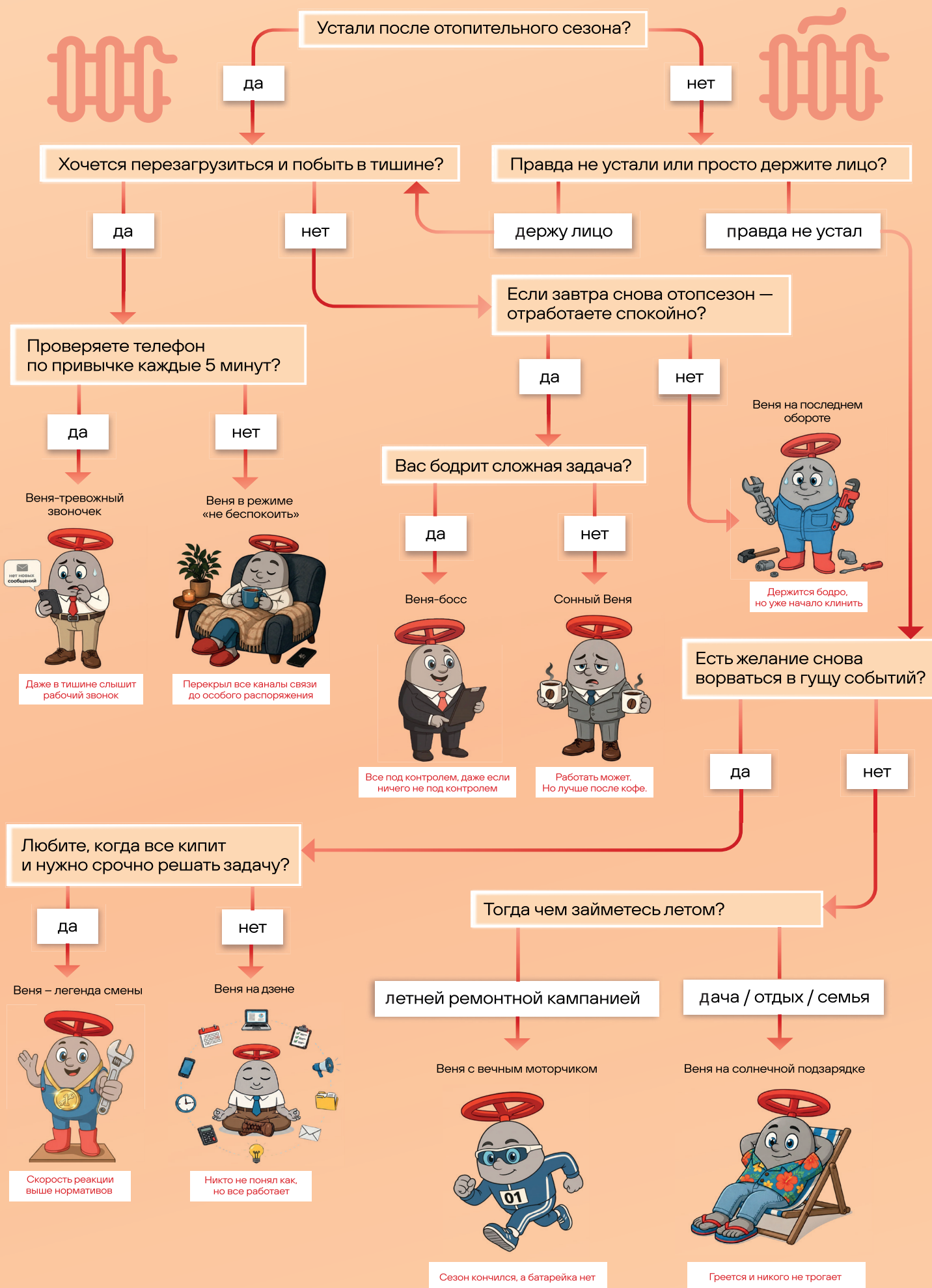
Егор Зарецкий

Мастер 1 группы 3 эксплуатационного района
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

«Первый раз захожу: вижу кучу трубопроводов, вентилях, насосов, а как это связано — непонятно. Ощущение, будто ты пришел на место преступления, где все улики надежно спрятаны. Начинаешь искать схемы, потом лезешь в щит, разбираешься, что куда идет. Похоже на решение головоломки. Но когда ее "распутал" — получаешь искреннее удовольствие».



КТО ВЫ ПОСЛЕ ОТОПИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА 2025–2026



«СИЛАНДЭ»: ОБЩИЙ СБОР

«Силандэ» вновь стала центром притяжения сотрудников. На этот раз база отдыха приняла у себя второй Молодежный форум и туристский слет, который прошел в рамках корпоративной Спартакиады ТЭКа.





Форум «Тепло в единстве» в этом году собрал десятки молодых работников ресурсоснабжающих организаций Санкт-Петербурга — АО «ТЭК СПб», АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Гор-электротранс» и СПб ГБУ «Ленсвет».

Событие, которое прошло при поддержке Первичной профсоюзной организации АО «ТЭК СПб» и ПАО «Сбербанк России», стало площадкой для обмена идеями, развития навыков и укрепления командного духа. Участников ждала насыщенная программа — лекции, деловые игры, мастер-классы и тематические квесты, отразившие культурный код разных регионов России, — они помогли не только сплотить команды, но и расширить кругозор.

На форуме представили также новую организацию ТЭКа — Ассоциацию молодых работников, открытую для сотрудников в возрасте до 45 лет. Она объединила в себе существовавшие ранее Молодежный совет Профсоюза и Ассоциацию молодых руководителей. Теперь это одно сообщество, которое будет работать при поддержке как Первичной профсоюзной организации, так и работодателя.

В разгар мая на ведомственной базе отдыха «Силандэ» состоялся один из самых зрелищных и захватывающих этапов XXXII корпоративной Спартакиады АО «ТЭК СПб» — туристский слет.

На творческом открытии соревнований — конкурсе приветствий — золото взяла сборная ФТС. Серебро — команда ФЭИ, бронзу — объединенная сборная Аппарата управления и филиала «Энергосбыт».

На одном из сложнейших этапов — туристской технике — лидерами стали спортсмены первой команды Аппарата управления и филиала «Энергосбыт». Второе место заняла команда «ФЭИ-1», третье — «ФЭИ-2».

Первое место в соревнованиях по спортивному ориентированию заняли сотрудники команды «ПОСММ», второе — первая команда Аппарата управления и филиала «Энергосбыт», третье — «ФТС-1».

Двухдневные соревнования завершились спортивно-туристской эстафетой. Золото забрала команда «ФЭИ-1», серебро — вторая команда Аппарата управления и филиала «Энергосбыт», бронзу — первая команда Аппарата управления и филиала «Энергосбыт».

Победителем туристского слета 2026 года по сумме баллов стала команда Аппарата управления и филиала «Энергосбыт». Сборная ФЭИ забрала серебро, бронзу — сборная ФТС.



Когда тепло — семейная ценность

Общий стаж династии Лавилиных в теплоэнергетике — 125 лет. Пятеро представителей семьи выбрали для себя общую судьбу и общее призвание. ТЭК и «Теплосеть» для них — одна большая семья: старшее поколение много десятилетий трудится в «Теплосети», а младшее — в ТЭКе. Впрочем, от названия организации в трудовой книжке для них ничего не меняется. Эти люди просто работают, чтобы окружающим было тепло.

Когда в далеком 1993 году молодой Александр Лавилин пришел слесарем тогда еще в ГУП «ТЭК СПб», он, конечно же, не мог знать, что окажется родоначальником большой династии теплоэнергетиков. Трудолюбивый, ответственный, обстоятельный, он вскоре стал мастером. После реорганизации предприятия его Кировский район перешел в ведение «Теплосети». Уже 33 года трудится Александр Владимирович в теплоэнергетике Петербурга.

«После меня в "Теплосеть" пришла моя супруга, Нина Кузьминична. А затем и мой брат, Евгений Владимирович. Уже 25 лет он обслуживает ЦТП, сейчас является старшим мастером», — рассказывает Александр Лавилин.

В прошлом году супруги Лавилины отметили «рубиновую» свадьбу — 40 лет. Родом из Ульяновской области, Нина Кузьминична приехала в Ленинград по распределению. Отработала на Кировском заводе 13 лет, а следующие 28 лет связала с теплоэнергетикой: по сей день трудится оператором ЦТП.

«Сын Владимир пошел в прадеда, который вел кафедру в университете: у него математический склад ума. С детства увлекался компьютерами, окончил Санкт-Петербургский политехнический университет, факультет технической кибернетики. Перед выпускным курсом колледжа пришел ко мне в ТЭК слесарем, поработать летом. Да так и остался в теплоэнергетике. Это был его выбор», — рассказывает глава семьи.

Владимир Лавилин — из тех людей, которые всего добиваются трудом, упорством и самоотдачей.

«После университета встал вопрос, куда идти дальше: в сферу информационных технологий или в ТЭК. На тот момент я успел поработать с отцом, многому научился. Решающим фактором оказалась атмосфера в коллективе: не хотелось из него уходить. С тех пор многое изменилось в мире. Но тепло, душевность, сплоченность, ощущение одной большой семьи по-прежнему остались в ТЭКе», — говорит Владимир Лавилин.

Общий трудовой
стаж династии
Лавилиных —
125 лет

Через пять лет инициативный молодой специалист с лидерскими качествами, постоянно стремившийся к саморазвитию, был приглашен на инженерскую должность в ТЭК.

Сегодня, спустя 19 лет, Владимир Александрович является заместителем директора по капитальному строительству АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», начальником управления реконструкции и модернизации АО «ТЭК СПб». Отвечает за реализацию инвестиционной программы компании, реконструкцию сетей, модернизацию тепломеханического оборудования, зданий и сооружений. Блок курирует весь цикл — от согласования технического задания до ввода объектов в эксплуатацию.

Неумолкающий телефон, огромное количество документов, совещания, согласования, подрядчики, бесконечные разъезды — таковы рабочие будни Владимира Лавилина, в которых каждая минута дорога. Талантливый управленец, он успевает держать под контролем множество важных задач и процессов.

«Работа приносит мне удовлетворение, потому что я вижу результат. Когда мы с сыновьями едем по го-

роду, показываю им объекты, на которых мы ведем работы. И понимаю, что нашел себя в профессии», — говорит Владимир.

Со своей супругой Ольгой он познакомился на профсоюзном балу. В тот момент Владимир был мастером участка, а Ольга — инженером на филиале групповых котельных. Романтичную историю знакомства оба вспоминают с теплой улыбкой.

«Это было 16 октября 2009 года. После бала, когда все расходились по домам, я предложил понести ее туфли. Спрятал их в свой портфель, да так и забыл там. На следующий день был повод встретиться снова», — рассказывает Владимир.

Сегодня, после 20 лет работы в ТЭКе, Ольга Лавилина является ведущим инженером службы режимов теплоснабжения и наладки тепловых сетей производственного управления АО «ТЭК СПб». А еще, заботливой мамой.

«Нам важно, чтобы дети выросли честными, порядочными, хорошими людьми и были счастливы. А если пойдут в теплоэнергетику, то будем только рады», — говорит Ольга Лавилина.

В семье существует закон: все праздники и дни рождения отмечать вместе, в тесной, но уютной родительской квартире. Люди, привыкшие скромно и просто делать свою работу, создают тепло для родного города и дорожат теплом в своей сплоченной семье.



Супруги Нина и Александр Лавилины отметили в прошлом году «рубиновую» свадьбу — 40 лет

Для строительства и оборудования помещений привлекались исключительно отечественные инженеры



ИНСТИТУТ ЭВОЛЮЦИИ ЭНЕРГЕТИКИ

Рассказываем, как инженеры создавали систему, которая уже более века обеспечивает комфорт в Политехе.

История Санкт-Петербургского политехнического института — это не только летопись подготовки научно-технической и управленческой элиты России, но и удивительный памятник инженерной мысли начала XX века. Уникальный комплекс с самого начала проектировался как пространство, где красота, функциональность и передовые технологии существуют в неразрывном единстве. Особое место в этой гармонии занимает система жизнеобеспечения зданий. Отопление и вентиляция здесь мыслились не как второстепенные коммуникации, а как важнейшие элементы, определяющие комфорт учебы и работы. Сегодня, спустя более 120 лет, мы можем проследить эволюцию теплоснабжения Политеха — от гениальных решений дореволюционных инженеров до интеграции в современную городскую энергосистему.

Построенный в лесу

Создание Политехнического института — достижение «эпохи Витте». В феврале 1899 года Министерство финансов купило лесной участок в Сосновке под строительство. Проектирование поручили архитектору Вирриху. 18 июня 1900 года заложили уникальный комплекс: главный корпус, химический павильон, два общежития. Председателем комиссии по строительству назначили князя Андрея Гагарина, ставшего первым директором института. Императорский Санкт-Петербургский политехнический институт начал готовить управленческую, хозяйственную и научно-техническую элиту.

Теплотехническое сердце института

При возведении комплекса системе теплоснабжения уделили особое внимание. Весной 1901 года возвели котельную с двумя дымовыми трубами, затем приступили к постройке газового завода, газгольдера, водонапорной башни, больницы, амбулатории и механического павильона.

В помещениях института устроили отопление пароводяной системы с механической вентиляцией. Пар из центральной котельной направлялся по трем магистральным трубам в подземном тоннеле к станциям отопления при каждом здании. Здесь пар проходил через автоматический регулятор давления и подавался к водогрейным цилиндрам (водогрейным котлам отдельной системы). Приборы, нагревающие вентиляционный воздух водой, устроили в виде калориферов. Воздух нагнетался вентиляторами, пропусклся через бумажные фильтры, нагревался и увлажнялся. Испорченный воздух извлекался также при помощи вентиляторов, работающих от электромоторов.

Рядом с котельной находился машинный зал. Здесь на отдельно стоящих фундаментах установили паровые и динамо-машины разных систем. Одни питали сеть электрического освещения и лаборатории, другие обслуживали водоподъем и хозяйственные нужды. Соорудили также две машины для центральной конденсации пара. Котельная стала настоящим музеем паропроизводительных аппаратов. Паровые котлы служили для отопления, вентиляции и подачи пара к машинам, дающим ток для освещения.



Подвозка строительных материалов, 1900 год

Энергия для главного корпуса Политеха

Главное трехэтажное здание с высоким подвалом занимает центральное место. Внутри — вестибюль, аудитории, Белый зал и библиотека. Подвальный этаж предназначался для приборов отопления, складов и архивов. Тепло поступало от центральной котельной. Горячая вода подавалась по магистральным трубам в подвале. Приборы отопления — водяные котлы, нагреваемые паром — располагались в залах левого и правого крыльев подвального этажа, а также под главной парадной лестницей, ведущей на второй этаж, где находится сердце института — Белый зал.

Белый зал

Первый директор князь А. Г. Гагарин, ценивший и инженерию, и музыку, заложил основы всестороннего образования. С основания института Белый зал стал действующей концертной площадкой. 2 октября 1902 года здесь прошел молебен в честь открытия. В 1905 году в зале впервые прозвучал текст Манифеста Николая II. В годы Первой мировой и Великой Отечественной войн был превращен в госпиталь.

При строительстве главного корпуса к теплоснабжению Белого зала отнеслись с особым вниманием, стремясь сохранить безупречный вид и комфорт. Тепло подавалось через изящные вентиляционные решетки в верхней части помещения. За ними скрывались нагревательные приборы, откуда теплый воздух равномерно распространялся по залу. Сегодня эти решетки — декоративные элементы потолочной лепнины, немые свидетели балов, бурь и госпитальной тишины, напоминающие об инженерной мысли начала XX века, умевшей соединять красоту и функциональность.

Читальный зал

В 1902 году напротив Белого зала открылся читальный зал с пристроенной церковью. Сегодня это часть фундаментальной библиотеки (более 4 млн изданий). Для освещения средней части в потолке смонтировали световой фонарь, рассчитав угол наклона стекол, чтобы избежать бликов.

Но особая гордость зала — чугунные батареи, изготовленные по индивидуальным чертежам. К теплоснабжению подошли с основательностью «эпохи Витте». Радиаторы



Вид на котельную института с гидробашни, 1905 год

разместили вдоль наружных стен, равномерно распределяя тепловые потоки. Конструкция предусматривала ручную регулировку: клапанами можно было менять подачу теплоносителя. Батареи не прятали, а включили в архитектурный облик. Большинство этих исторических радиаторов сохранились до наших дней и продолжают работать, сочетая вековые традиции с современными системами отопления.

Аудитории и лаборатории

Вся обстановка аудиторий и лабораторий Политехнического института была наилучшим образом приспособлена для практических занятий студентов. Под рукой всегда имелись вода и сливная раковина, газ или электрический ток, вытяжная камера. Раковины и сточные трубы делали из керамики. Особую трудность представляла подводка газовых, сточных и водяных труб к каждому столу. Для этого увеличили расстояние между полами и бетонными сводами, внутри которых устроили кирпичные каналы со сложной системой труб. На случай засора в определенных местах располагались закрытые пробками отверстия для прочистки.

Однако важнейшим элементом комфорта и сохранности оборудования было отопление. Аудитории и сейчас согреваются те же исторические радиаторы, которые, как и в читальном зале, размещаются вдоль наружных стен. Эти чугунные батареи, изготовленные на заводе Сан-Галли — изобретателя первого радиатора в России — работают уже более 120 лет. Они создают тепловой щит от уличного холода, позволяя вести занятия в любую петербургскую погоду.

Новая эпоха теплоснабжения

Время шло, и такая система теплоснабжения институтского комплекса, основанная на работе собственной котельной и уникальных инженерных решениях начала века, продолжала существовать вплоть до 80-х годов XX столетия. В это время активно развивается современная система централизованного теплоснабжения города, которая требовала иных масштабов и подходов. В этот момент переплетаются страницы истории Политехнического института и главной теплоснабжающей организации Петербурга — ныне АО «ТЭК СПб». Предшественник компании, ГлавТЭУ, централизованно управлявший всеми источниками тепла города, начинает отапливать часть зданий исторического комплекса от Гражданской котельной. Остальные здания институтского комплекса продолжает отапливать собственная котельная Политеха. Так путь от уникальной пароводяной системы привел к интегрированной, гибридной системе, сочетающей надежность централизованного городского тепла с автономией и гибкостью собственного источника.



Политех — один из первых примеров в России обустройства автономного университетского городка



Белый зал СПбГУ.
Функционирует как открытая городская филармония



Вентиляционные решетки
в потолочном своде Белого зала



Действующий радиатор отопления
1902 года в читальном зале



ТОЛЬКО ВПЕРЕД: ФИЛИАЛУ ПОСММ — 47 ЛЕТ

Ювелирное мастерство водителей, золотые руки механиков, точность и пунктуальность диспетчеров: без малого полвека транспортное подразделение ТЭКа приводит в движение все производственные процессы. Люди и машины вместе устраняют дефекты, реконструируют и прокладывают тепловые сети, работают и днем и ночью, чтобы тепло бесперебойно приходило в дома петербуржцев.

Производственное объединение специальных машин и механизмов было основано в апреле 1979 года. Сегодня филиал «ПОСММ» — это дружный коллектив из 834 специалистов и современный парк, насчитывающий 637 единиц техники от легковых автомобилей до вакуумных экскаваторов, которые всегда наготове в случае необходимости.

За добросовестный труд, заслуги в развитии «Топливо-энергетического комплекса Санкт-Петербурга» 20 специалистов ПОСММ награждены почетными грамотами и благодарностями.

637

единиц
техники

131

ед. спецтехники

ежедневно готова
для проведения ремонтных работ

843

сотрудника

69

профессий



ТЕПЛО В КАЖДЫЙ ДОМ: ФТС ОТМЕТИЛ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Расстояние от Петербурга до Красноярска — такова протяженность магистралей, которые обслуживает филиал тепловых сетей АО «ТЭК СПб», отметивший 1 июня свой день рождения — 19 лет. Сегодня ФТС доставляет тепло жителям 17 районов Северной столицы и 4 районов Ленинградской области.

Бесперебойное функционирование этой колоссальной системы обеспечивает надежный коллектив — 1128 специалистов. Слесари, сварщики, наладчики, инженеры трудятся круглый год, чтобы тепло и горячая вода поступали к потребителям бесперебойно, а все оборудование работало как часы. Специалисты ФТС демонстрируют мастерство не только на работе, но также регулярно становятся победителями городских и общероссийских профессиональных конкурсов.

При этом ФТС является одним из самых высокотехнологичных подразделений ТЭКа. Роботизированные системы внутритрубной диагностики, умные датчики, тепловизоры, беспилотные летательные аппараты — весь этот арсенал помогает специалистам вовремя обнаружить ненадежные участки сетей и предупредить дефекты. Так, в 2025 году методом тепловизионной аэросъемки дважды были просканированы свыше 3300 км тепловых сетей и выявлено 152 утечки. Ряд дефектов удалось предотвратить и с помощью диагностики трубопроводов роботизированными комплексами — роботы проанализировали состояние 15 км сетей. С целью предупреждения технологических нарушений и сокращения времени их устранения ежедневно филиал ведет мониторинг тепловых сетей и при помощи 2334 акустических датчиков и 2055 терминалов системы оперативно-дистанционного контроля.

Превентивная работа вкупе со своевременным ремонтом дает свои результаты — за период 2021–2025 гг. количество дефектов и удельная повреждаемость тепловых сетей снизились на 27% на фоне увеличения объемов текущего ремонта на 19%.

проведен текущий
ремонт

3213

объектов в 2025 году

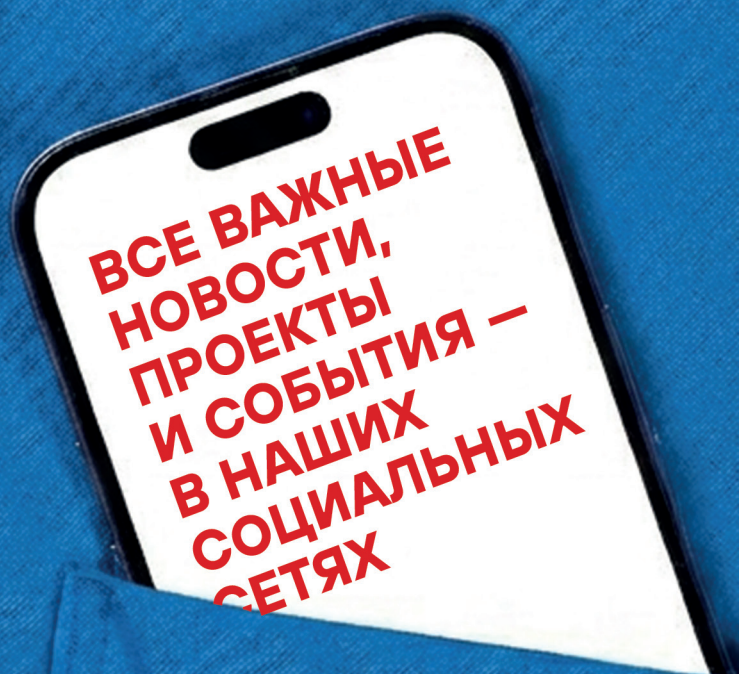
80

нарушений
ОЗТ
устранено

+7 286

тыс. руб рост дохода
за платные услуги

ТЭК И «ТЕПЛОСЕТЬ» – В ОДИН КЛИК



Подписывайтесь!



P.S. Не дайте теплу остаться без вашего внимания!
Оно тоже хочет в тренды...

№ 2 (301) 2026
«ФОРМУЛА ТЕПЛА»

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Софья Андреева

ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР

Екатерина Юрченкова

ОТВЕТСТВЕННЫЕ РЕДАКТОРЫ

Софья Башлыкова
Зарифа Борлакова
Ирина Кузнецова
Александра Мирер
Андрей Пастухов
Алина Самсонова

ДИЗАЙН МАКЕТА

Полина Сафронова
Арина Шумилова

ФОТО

Антон Белых
Данила Зырянов
Алена Старкова

ТЕЛЕФОН: +7 (812) 494-84-94

E-MAIL: press@aotek.spb.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 190031,
Санкт-Петербург, Малая Морская
ул., д. 12

НОМЕР ПОДПИСАН В ПЕЧАТЬ:
29.05.2026

ТИРАЖ: 3000 экземпляров

ЖУРНАЛ ОТПЕЧАТАН:
ООО «ВИННЕР»

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО



Средство массовой информации
зарегистрировано Северо-Западным
окружным межрегиональным
территориальным управлением
Министерства по делам печати,
телерадиовещания и средств
массовой коммуникации РФ.

Свидетельство регистрации
ПИ № ТУ78-02368 от 18.04.2025